

2-2-9

사회복지시설 종사자 처우개선 확대

주체별		신규여부		예산구분			추진상황			
국책	자체	신규	계속	예산	비예산	총 예산액 (백만원)	공약 목표			사업 완료시기
							이행도	추진율 (%)	목표 달성시기	
	○	○		○		288	정상추진	50	2026.6.	달성후계속
주관부서		사회복지과			팀(전화번호)		복지정책팀(☎540-2536)			
협조부서		아동보육과 노인복지과			팀(전화번호)		아동복지팀(536-8475) 아동보호팀(530-6537) 노인복지팀(537-3269, 540-2837)			

❖ 공약목표 : 사회복지시설 종사자 처우개선 확대
(명절휴가비 대상확대 · 상해보험료 신규지원, 종사자 전문능력강화사업)

■ 정책(사업)개요

● 명절휴가비 지원 (대상확대)

- (사업기간) 2025년 하반기부터 지속 추진
- (사업비) 연 181백만 원
- (사업대상) 56개소 358명(생활지원사 176명 포함)
· 공동생활가정 10개소 41명, 지역아동센터 34개소 103명, 다함께돌봄센터 7개소 21명
노인돌봄전담 3개소 12명(생활지원사 176명), 독거노인응급요원 2개소 5명
- (사업내용) 300,000원×연 2회(설, 추석)
(※ 생활지원사 200,000원×연 2회)

● 정부지원 단체상해공제 보험료 지원 (신규)

- (사업기간) 2026년부터 지속추진
- (사업비) 연 6백만 원
- (사업대상) 사회복지시설 종사자 총 655명
※ 생활지원사는 별도 보조금으로 상해보험에 의무가입 되어 있어 사업 대상에서 제외
- (사업내용) 10,000원 × 655명
※ 한국사회복지공제회 '정부지원 단체상해공제' 자부담분 1만 원 지원

● 종사자 전문능력강화사업 (신규)

- (사업기간) 2025년 하반기 부터 지속 추진
- (사업비) 연 10백만 원
- (사업대상) 사회복지시설 종사자
- (사업내용) 직위 또는 직무별 맞춤형 전문능력 강화교육(500만 원 × 2회)

■ 추진현황

○ 최근 3년간 사회복지 종사자 처우개선 추진 현황

- 2022. 1. 여성 긴급피난처 종사자 명절휴가비 지원 / 연 3.4백만원
- 2022. 5. 노인맞춤돌봄 전담인력생활지원사 처우개선 지원 / 연 117백만원
- 2023. 1. 소진예방프로그램 확대운영/ 연 25백만원
- 2023. 1. 건강검진비 및 복지포인트 신규지원
- 2024. 1. 소진예방프로그램 확대운영 / 연 30백만원
- 2024. 4. 사회복지사 등 처우개선 실태조사(2024년 4월~12월)
- 2024. 12. 건강검진비 및 복지포인트 지원 / 연 94백만원
- 2025. 5. 사회복지종사자 처우개선 종합계획 수립(제4기/2025~2027년)
- 2025. 9. 명절휴가비 확대 지원대상 지원 / 88백만 원
- 2026. 3. 사회복지시설 종사자 상해보험 지원사업 시행

■ 추진계획

○ 2026. 6. 종사자 전문능력강화사업 추진(상반기)

추진계획		
2026.1분기	2026.2분기	임기 후
· 사업추진(계속)	· 사업추진(계속)	· 사업추진(계속)

■ 이행도 확인지표(실적)

확인지표	단위	목표	2025. 3분기	2025. 4분기	2026. 1분기	2026. 2분기
명절휴가비 지원	명	360	360 (달성)	-	358	
전문능력강화 교육	회	1	-	-	-	

■ 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	총 계	기 투자 (25.4 이전)	임기 중			임기 후
			소계	2025	2026	
총 계	288	-	288	88	200	-
국비	-	-	-	-	-	-
도비	-	-	-	-	-	-
시비	288	-	288	88	200	-
기타	-	-	-	-	-	-